



Comune di Bolzano
Stadtgemeinde Bozen

Prot. Nr.

Bolzano/Bozen 13.03.2020

OGGETTO:

**Ordinanza contingibile e urgente:
ulteriori misure urgenti per la
prevenzione del rischio da contagio da
virus COVID-19**

IL SINDACO

VISTO

il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", che tra l'altro all'art. 2 dispone che le autorità competenti hanno facoltà di adottare ulteriori misure di contenimento al fine di prevenire la diffusione dell'epidemia;

il DPCM 8 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'8 marzo 2020, n. 59, edizione straordinaria;

il DPCM 11 marzo 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica dell'11 marzo 2020, n. 64;

vista la direttiva n. 2/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

che al fine di proteggere gli utenti e le collaboratrici e collaboratori e contrastare un'ulteriore diffusione di COVID-19 sono necessarie ulteriori misure;

che risulta quindi necessario ridurre la presenza dei dipendenti negli uffici comunali;

che le Amministrazioni Pubbliche, nell'esercizio dei propri poteri datoriali, devono adottare strumenti alternativi quali lo *smart working*, la fruizione del congedo ordinario arretrato e comunque le ferie maturate fino al mese di marzo 2020

BETREFF:

**Dringende und notwendige
Anordnung: weitere Maßnahmen zur
Vorbeugung der Ansteckungsgefahr
mit dem COVID-2019 Virus**

DER BÜRGERMEISTER

GESTÜTZT AUF

das Gesetzesdekret vom 23. Februar 2020, Nr. 6, "Dringende Maßnahmen zur Eindämmung und Bewältigung des epidemiologischen Notstandes aufgrund des COVID-2019", das unter anderem in Art. 2 vorsieht, dass die zuständigen Behörden weitere Eindämmungsmaßnahmen ergreifen können, um die Ausbreitung der Epidemie zu verhindern;

das Dekret des Ministerratspräsidenten vom 8. März 2020, veröffentlicht im Amtsblatt der Republik vom 8. März 2020, Nr. 59, außerordentliche Ausgabe;

das Dekret des Ministerratspräsidenten vom 11. März 2020, veröffentlicht im Amtsblatt der Republik vom 11. März 2020, Nr. 64;

nach Einsichtnahme in die Richtlinie Nr. 2/2020 des Ministers für die Öffentliche Verwaltung;

zum Schutz der BürgerInnen und der MitarbeiterInnen und um eine weitere Verbreitung des COVID-19 entgegenzuwirken, sind weitere Maßnahmen erforderlich;

es ist daher notwendig die Anwesenheit der Bediensteten in den Gemeindeämtern einzuschränken;

die Öffentlichen Verwaltungen müssen im Rahmen ihrer Befugnisse als Arbeitgeber geeignete Alternativen wie das *smart working*, die Beanspruchung des ordentlichen Resturlaubes und jedenfalls des bis März 2020 angereiften Urlaubes

nonché delle ore inserite nella banca ore per tutti quei settori nei quali la dirigenza comunale non abbia individuato preventivamente le attività indifferibili da rendere in presenza del dipendente.

attestato che la presente Ordinanza Sindacale persegue fini di interesse generale, rappresentati dalla tutela della salute pubblica, bene primario ed assoluto;

visto l'art. 62 della L.R. 3.5.2018 n. 2 e ss.mm.ii.

ritenuto, pertanto per motivi igienico sanitari, in attuazione della normativa sopra citata di ordinare a tutti i dipendenti comunali la fruizione del congedo ordinario arretrato e comunque delle ferie maturate fino al mese di marzo 2020 nonché la fruizione delle ore inserite nella banca ore per tutti quei settori, nei quali la dirigenza comunale non abbia individuato preventivamente le attività indifferibili da rendere in presenza del dipendente;

ritenuto che le situazioni di fatto e di diritto fin qui esposte e motivate integrino le condizioni di eccezionalità ed urgente necessità di tutela della salute pubblica;

ORDINA

con decorrenza immediata e fino al 3 aprile 2020:

1) di incaricare tutti i dirigenti comunali di assicurare lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in modalità *smart working* del proprio personale dipendente, laddove possibile, limitando pertanto la presenza del personale negli uffici comunali nei soli casi in cui la presenza fisica sia indispensabile per lo svolgimento delle attività, dopo avere preventivamente individuato le attività indifferibili da rendere in presenza del dipendente;

2) a tutti i dipendenti comunali la cui prestazione non può essere svolta né in modalità *smart working* né in presenza, per

sowie die Beanspruchung der im Zeitkonto enthaltenen Stunden anwenden und zwar in all jenen Bereichen, in welchen die Führungskräfte der Gemeinde vorab festgelegt haben, dass die unaufschiebbare Tätigkeit nicht in Anwesenheit des Bediensteten auszuüben ist;

die vorliegende Verordnung des Bürgermeisters verfolgt die Ziele des allgemeinen Interesses, und zwar die Wahrung und den Schutz der öffentlichen Gesundheit als wichtigstes Gut;

gestützt auf den Art. 62 des RG. vom 3.5.2018 Nr. 2 i.g.F.

es wird daher für angebracht erachtet, aus hygienisch – sanitären Gründen in Durchführung der oben angeführten Vorgaben, allen Gemeindebediensteten anzuordnen, die Beanspruchung des ordentlichen Resturlaubes und jedenfalls des bis März 2020 angereiften Urlaubes sowie die Beanspruchung der im Zeitkonto enthaltenen Stunden anzuwenden und zwar in all jenen Bereichen, in welchen die Führungskräfte der Gemeinde vorab festgelegt haben, dass die unaufschiebbare Tätigkeit nicht in Anwesenheit des Bediensteten auszuüben ist;

die angeführten Sachlagen und die rechtlichen Vorgaben, die angeführt und begründet wurden, ergänzen die Bedingungen der außergewöhnlichen Situation und die Dringlichkeit für den Schutz und die Wahrung der öffentlichen Gesundheit;

ORDNET AN,

dass, mit sofortiger Wirkung und bis zum 3. April 2020:

1) alle Führungskräfte der Gemeinde zu beauftragen, die ordentliche Tätigkeit der Arbeitsleistung des eigenen Personals in *smart working* - Modus zu gewährleisten, wo es möglich ist, und somit die Anwesenheit des Personals in den Gemeindeämtern nur auf jene Fälle zu beschränken, bei denen die physische Anwesenheit für die Durchführung der Tätigkeit unabdingbar ist, und zwar nachdem sie vorab festgelegt haben, dass die unaufschiebbare Tätigkeit nicht in Anwesenheit des Bediensteten auszuüben ist;

2) allen Gemeindebediensteten, deren Arbeitsleistung nicht in *smart working* Modalität bzw. nicht in Anwesenheit –

i motivi descritti nelle premesse la fruizione del congedo ordinario arretrato e comunque delle ferie maturate fino al mese di marzo 2020 nonché delle ore inserite nella banca ore per tutti quei settori nei quali la dirigenza comunale non abbia individuato preventivamente le attività indifferibili da rendere in presenza del dipendente.

Il presente provvedimento viene diramato a tutti i dipendenti comunali, al fine di consentire l'attuazione dello stesso.

Contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al T.R.G.A. entro 60 giorni dalla notifica del provvedimento all'interessato.

durchgeführt werden kann, an, aus den in den Prämissen angeführten Gründen die Beanspruchung des ordentlichen Resturlaubes und jedenfalls des bis März 2020 angereiften Urlaubes sowie die Beanspruchung der im Zeitkonto enthaltenen Stunden anzuwenden und zwar in all jenen Bereichen, in welchen die Führungskräfte der Gemeinde vorab festgelegt haben, dass die unaufschiebbare Tätigkeit nicht in Anwesenheit des Bediensteten auszuüben ist;

Die vorliegende Maßnahme wird allen Gemeindebediensteten mitgeteilt, damit diese durchgeführt werden kann.

Gegen die vorliegende Verfügung kann innerhalb von 60 Tagen ab Zustellungsdatum der Verordnung Rekurs bei der Autonomen Sektion des Regionalen Verwaltungsgerichts eingelegt werden.

**IL SINDACO
DER BÜRGERMEISTER
- Dott./Dr. Renzo Caramaschi -
(firmato digitalmente/digital unterzeichnet)**